

Standardy ochrony małych dzieci przed krzywdzeniem w Prywatnym Żłobku PINGWINKI w Świętochłowicach

Wstęp

Priorytetem wszelkich działań podejmowanych przez pracowników jest dobro i bezpieczeństwo uczniów w Prywatnym Żłobku PINGWINKI w Świętochłowicach. Każdy pracownik Żłobka traktuje każdego ucznia z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Realizując zadania Żłobka, działa w ramach obowiązującego prawa, obowiązujących w niej przepisów wewnętrznych oraz w ramach posiadanych kompetencji. Niedopuszczalne jest, by pracownik Żłobka stosował wobec małego dziecka jakiegokolwiek formy przemocy.

Niniejszy system ochrony małych dzieci przed krzywdzeniem stanowi zbiór zasad i procedur postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa uczniów. Zawiera procedury interwencji, działania profilaktyczne, edukacyjne, zasady zapobiegania krzywdzeniu uczniów, a w sytuacji gdy do krzywdzenia doszło – określa zasady zmniejszenia rozmiaru jego skutków poprzez prawidłową i efektywną pomoc uczniowi oraz wskazuje odpowiedzialność osób zatrudnionych w Przedszkolu za bezpieczeństwo małych dzieci do niego uczęszczających.

Niniejsze Standardy ochrony małych dzieci przed krzywdzeniem zostały opublikowane na stronie internetowej Żłobka <https://przedszkolepingwinki.pl/>. Są szeroko promowane wśród całego personelu, rodziców i małych dzieci uczęszczających do Żłobka. Poszczególne grupy małych dzieci są aktywnie zapoznawane z poniższymi Standardami poprzez prowadzone działania edukacyjne i informacyjne.

Podstawę prawną niniejszej Polityki ochrony dzieci stanowią:

- Konwencja o prawach dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991r. Nr 120, poz. 526 z późn. zm.)
- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. Nr 78, poz. 483 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1359)
- Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1606).
- Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 31 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1249).
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1138 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1375 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm.) -art. 23 i 24
- Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1550 z późn. zm.).

Rozdział I

Obszary Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem

§ 1.

Standardy Ochrony Małoletnich tworzą bezpieczne i przyjazne środowisko Żłobka Obejmują cztery obszary:

- 1) Politykę Ochrony Małoletnich, która określa:
 - a) zasady bezpiecznej rekrutacji personelu do pracy w Żłobku,
 - b) zasady bezpiecznych relacji personel – małoletni,
 - c) zasady reagowania w Żłobku na przypadki podejrzenia, że nieletni doświadcza krzywdzenia,
 - d) zasady ochrony wizerunku uczniów i ich danych osobowych,
 - e) zasady bezpiecznego korzystania z Internetu i mediów elektronicznych,
- 2) personel – obszar, który określa:
 - a) zasady rekrutacji personelu pracującego z dziećmi w Żłobku, w tym obowiązek uzyskiwania danych z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym o każdym członku personelu oraz, gdy jest to dozwolone przepisami obowiązującego prawa, informacji z Krajowego Rejestru Karnego, a kiedy prawo na to nie zezwala, uzyskiwania oświadczenia personelu dotyczącego niekaralności lub braku toczących się postępowań karnych lub dyscyplinarnych za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego,
 - b) zasady bezpiecznych relacji personelu Żłobka z małoletnimi, wskazujące, jakie zachowania na terenie Przedszkola są niedozwolone, a jakie pożądane w kontakcie z uczniem,
 - c) zasady zapewniania pracownikom podstawowej wiedzy na temat ochrony małoletnich przed krzywdzeniem oraz udzielania pomocy dzieciom w sytuacjach zagrożenia, w zakresie:
 - rozpoznawania symptomów krzywdzenia dzieci,
 - procedur interwencji w przypadku podejrzeń krzywdzenia,
 - odpowiedzialności prawnej pracowników Żłobka zobowiązanych do podejmowania interwencji,
 - d) zasady przygotowania personelu Żłobka (pracującego z dziećmi i ich rodzicami/opiekunami) do edukowania:
 - dzieci na temat ochrony przed przemocą i wykorzystywaniem,
 - rodziców/opiekunów uczniów na temat wychowania dzieci bez przemocy oraz chronienia ich przed przemocą i wykorzystywaniem,
 - e) zasady dysponowania materiałami edukacyjnymi dla dzieci, dla rodziców oraz aktywnego ich wykorzystania,
- 3) procedury – określają działania, jakie należy podjąć w sytuacji krzywdzenia małoletniego lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony personelu Żłobka, członków rodziny, rówieśników i osób obcych:

- a) zasady dysponowania przez Żłobek danymi kontaktowymi lokalnych instytucji i organizacji, które zajmują się interwencją i pomocą w sytuacjach krzywdzenia dzieci i młodzieży (policja, sąd rodzinny, centrum interwencji kryzysowej, ośrodek pomocy społecznej, placówki ochrony zdrowia), oraz zapewnienia do nich dostępu wszystkim pracownikom,
 - b) zasady eksponowania informacji dla dzieci na temat możliwości uzyskania pomocy w trudnej sytuacji, w tym numerów bezpłatnych telefonów zaufania dla dzieci i młodzieży,
- 4) monitoring – obszar, który określa:
- a) zasady ewaluacji przyjętych Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem – przynajmniej raz w roku, ze szczególnym uwzględnieniem analizy sytuacji związanych z wystąpieniem zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i młodzieży,
 - b) zasady organizowania przez Przedszkole konsultacji z uczniami i ich rodzicami/opiekunami.

Rozdział II

Słowniczek terminów

§ 2.

1. Uczeń/małoletni – to każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
2. Krzywdzenie małoletniego – popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę ucznia, lub zagrożenie dobra ucznia, w tym jego zaniedbanie.
3. Czynniki krzywdzenia dzieci - to wszelkie czynniki zwiększające prawdopodobieństwo, że dziecko doświadczy intencjonalnego lub nieintencjonalnego krzywdzenia, nieodpowiednich dla niego działań, które mogą spowodować zaburzenia w przebiegu jego rozwoju.
4. Przemoc - to działanie jednej osoby wobec drugiej, które wykorzystując przewagę sił narusza prawa i dobra osobiste jednostki.
5. Personel – każdy pracownik Przedszkola bez względu na formę zatrudnienia, w tym współpracownik, stażysta, wolontariusz, praktykant lub inna osoba, która z racji pełnionej funkcji lub zadań ma (nawet potencjalny) kontakt z dziećmi i młodzieżą.
6. Opiekun ucznia – osoba uprawniona do reprezentowania ucznia, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny, a także rodzic zastępczy.
7. Instytucja – każda instytucja świadcząca usługi dzieciom i młodzieży lub działająca na rzecz dzieci lub uczniów.
8. Dyrektor Zespołu – osoba, organ lub podmiot, który w strukturze Szkoły jest uprawniony do podejmowania decyzji.
9. Zgoda rodzica ucznia - oznacza pisemną zgodę obojga rodziców lub opiekunów prawnych dziecka. W przypadku nieobecności jednego z rodziców/opiekuna prawnego istnieje możliwość złożenia oświadczenia przez drugiego rodzica/opiekuna prawnego. Jednak w przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka należy poinformować rodziców o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny.

10. Osoba odpowiedzialna za Internet to wyznaczony przez dyrektora Żłobka pracownik, sprawujący nadzór nad korzystaniem z Internetu przez uczniów na terenie Żłobka oraz nad bezpieczeństwem uczniów w Internecie.
11. Osoba odpowiedzialna za Standardy Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem to wyznaczony przez dyrektora Żłobka pracownik sprawujący nadzór nad realizacją niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem.
12. Dane osobowe dziecka to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację małoletniego.

Rozdział III

Czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dziecka – zasady rozpoznawania i reagowania

§ 3.

1. Rekrutacja pracowników Żłobka odbywa się zgodnie z zasadami bezpiecznej rekrutacji personelu. Zasady Rekrutacji stanowią Załącznik nr 1 do niniejszych Standardów.
2. Pracownicy znają i stosują zasady bezpiecznych relacji personel – małoletni i małoletni – małoletni ustalone w Żłobku. (opisane w rozdziale V)
3. Pracownicy Żłobka posiadają wiedzę na temat czynników ryzyka i symptomów krzywdzenia małoletnich i zwracają na nie uwagę w ramach wykonywanych obowiązków. Czynniki ryzyka mogą być związane ze środowiskiem społecznym, systemem rodzinnym, systemem żłobkowym, mogą leżeć po stronie rodziców, dziecka lub innych dzieci w rodzinie.
 - Środowisko społeczne:
 - a) złe warunki materialne
 - b) złe warunki mieszkaniowe
 - c) brak dbałości o higienę (osobistą, otoczenia)
 - d) bezrobocie
 - e) praca dorywcza
 - f) dyskryminacja
 - System rodzinny
 - a) samotny rodzic
 - b) rodzina wielodzietna
 - c) rodzina zastępcza/adopcyjna
 - d) brak uregulowanego życia domowego
 - e) wysoki poziom stresu
 - f) osoba wymagająca stałej opieki w domu
 - g) brak wsparcia ze strony rodziny/przyjaciół
 - h) przemoc w rodzinie
 - i) problemy w relacjach w rodzinie
 - j) kurator w rodzinie – w przeszłości, obecnie
 - k) karalność rodziców – wszczęte postępowanie/wyrok
 - l) interwencje policji

- m) pobyty w placówkach interwencyjnych
- Rodzice
 - a) matka lub ojciec poniżej 18 roku życia
 - b) przewlekła choroba somatyczna rodzica/rodziców
 - c) upośledzenie umysłowe rodzica
 - d) choroba psychiczna rodzica (depresja, inne)
 - e) uzależnienie od alkoholu, narkotyków, leków, inne
 - f) rodzice jako ofiary przemocy w dzieciństwie
 - g) przeżywanie żałoby przez rodziców
 - h) brak zainteresowania rodziców higieną dziecka
 - i) brak zainteresowania rodziców potrzebami dziecka
 - j) nie stosowanie się rodziców do zaleceń lekarza/pielęgniarki
 - k) depresja poporodowa matki
 - l) rodzic/rodzice przebywający za granicą
 - m) bezrobocie rodzica (rodziców)
- Dziecko
 - a) brak opieki lekarskiej podczas ciąży
 - b) poród bez pomocy medycznej
 - c) zaburzony rozwój psychomotoryczny dziecka (do 3. roku życia)
 - d) brak regularnych szczepień
 - e) brak opieki lekarskiej nad dzieckiem
 - f) choroba przewlekła
 - g) niepełnosprawność
 - h) odrzucenie dziecka
 - i) zaniedbana higiena dziecka
 - j) dziecko jest głodne/wychudzone
 - k) nieodpowiednie ubranie dziecka
 - l) urazy fizyczne na ciele dziecka
 - m) niepokojąca relacja rodzic – dziecko (rodzic unika kontaktu z dzieckiem, nie mówi do niego, nie uśmiecha się do dziecka)
 - n) tzw. trudne dziecko – często płacze, złości się, niespokojne, niejadek
- Inne dzieci w rodzinie
 - a) faworyzowanie jednego z dzieci
 - b) dzieci z różnych związków
 - c) partner nie będący ojcem dziecka
 - d) dzieci hospitalizowane (choroba przewlekła, inne)
 - e) dzieci niepełnosprawne
 - f) inne dzieci przebywające w placówkach opiekuńczych/ rodzinie zastępczej/rodzinie adopcyjnej.
- System przedszkolny
 - a) odtrącenie dziecka przez grupę z powodu rasy, wyznania, narodowości, statusu społecznego lub finansowego, zaburzeń zdrowotnych, wyglądu lub zachowania,

- b) udzielenie pomocy psychologiczno – pedagogicznej w niewystarczającym zakresie,
 - c) zły dobór metod pracy wychowawczej i dydaktycznej powodujący sytuację braku sukcesu i wsparcia dziecka,
 - d) faworyzowanie wybranych dzieci przez nauczyciela
 - e) brak znajomości specyfiki zachowań dzieci zgodnie z wiekiem rozwojowym
4. Pracownicy Żłobka monitorują sytuację i dobrostan małego uczęszczającego do Przedszkola.
 5. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka pracownicy Żłobka podejmują rozmowę z rodzicami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania pomocy.
 - 6.

Rozdział IV

Zasady reagowania na przypadki podejrzenia, że małe dziecko doświadcza krzywdzenia

§ 4.

W przypadku podjęcia przez pracownika Żłobka podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone, pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji dyrektorowi Żłobka oraz psychologowi.

§ 5.

1. Po uzyskaniu informacji dyrektor Przedszkola i pedagog / psycholog wzywa opiekunów ucznia, którego krzywdzenie podejrzewa i informuje ich o podejrzeniu. Ze spotkania sporządza się protokół.
2. Wychowawca oraz pedagog/psycholog sporządzają opis sytuacji przedszkolnej i rodzinnej ucznia na podstawie rozmów z małym dzieckiem, nauczycielami, pracownikami i rodzicami/opiekunami oraz opracowuje plan pomocy małemu dziecku.
3. Plan pomocy małemu dziecku powinien być zgodny ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi dziecka oraz zawierać wskazania dotyczące:
 - a) podjęcia przez Przedszkole działań w celu zapewnienia uczniowi bezpieczeństwa, w tym zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia do odpowiedniej instytucji,
 - b) wsparcia, jakie zaoferuje uczniowi Przedszkole,
 - c) skierowania ucznia do specjalistycznej placówki pomocy, jeżeli istnieje taka potrzeba.

§ 6.

1. W bardziej skomplikowanych przypadkach (dotyczących np. wykorzystywania seksualnego lub znęcania się fizycznego i psychicznego o dużym nasileniu) dyrektor Żłobka powołuje zespół interwencyjny, w skład którego mogą wejść: psycholog lub inny specjalista, opiekunka dziecięca, dyrektor Żłobka, inni pracownicy mający wiedzę na temat skutków krzywdzenia ucznia lub o krzywdzonym dziecku.

2. Zespół interwencyjny sporządza plan pomocy małoletniemu, spełniający wymogi określone w § 5 pkt 3 niniejszych Standardów, na podstawie opisu sporządzonego przez opiekunkę dziecięcą, psychologa oraz innych, uzyskanych przez członków zespołu, informacji.
3. W przypadku, gdy podejrzenie krzywdzenia zgłoszą rodzice/opiekunowie dziecka, powołanie zespołu interwencyjnego przez dyrektora Żłobka jest obligatoryjne.
4. Zespół, o którym mowa w punkcie 3, wzywa rodziców/opiekunów dziecka na spotkanie wyjaśniające, podczas którego może zaproponować zdiagnozowanie zgłaszanego podejrzenia w zewnętrznej, bezstronnej instytucji. Ze spotkania sporządza się protokół.

§ 7.

1. Sporządzony przez zespół interwencyjny plan pomocy małoletniemu wraz z zaleceniem współpracy przy jego realizacji przedstawiany jest rodzicom/opiekunom przez psychologa.
2. Opiekunka dziecięcą, psycholog informuje rodziców/opiekunów o obowiązku Żłobka – jako instytucji – zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia małoletniego do odpowiedniej instytucji (prokuratura/policja lub sąd rodzinny, ośrodek pomocy społecznej bądź przewodniczący zespołu interdyscyplinarnego – procedura „Niebieskiej Karty” – w zależności od zdiagnozowanego typu krzywdzenia i skorelowanej z nim interwencji).
3. Pracownicy Żłobka uczestniczą w realizacji procedury „Niebieskiej Karty”, w tym uprawnieni są do samodzielnego jej wszczęcia.
4. Po poinformowaniu rodziców/opiekunów małoletniego przez opiekunkę dziecięcą i psychologa – zgodnie z punktem poprzedzającym – dyrektor Żłobka składa zawiadomienie o podejrzeniu przestępstwa do prokuratury/policji lub wnioski o wgląd w sytuację rodziny do sądu rejonowego, wydziału rodzinnego i nieletnich, ośrodka pomocy społecznej i przesyła formularz „Niebieska Karta – A” do przewodniczącego zespołu interdyscyplinarnego.
5. Dalszy tok postępowania leży w kompetencjach instytucji wskazanych w punkcie 4.
6. Z przebiegu interwencji sporządza się **KARTĘ INTERWENCJI** (Załącznik nr 2). Kartę załącza się do akt osobowych dziecka.
7. Wszyscy pracownicy Żłobka i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązani do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

§ 8.

Procedura interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia dziecka poza żłobkiem (w środowisku rodzinnym)

1. Pracownik Żłobka podejrzewający krzywdzenie dziecka niezwłocznie informuje o swoich spostrzeżeniach psychologa w celu zebrania i porównania informacji. Po zgromadzeniu

informacji pracownik /opiekunka dziecięca / psycholog zgłasza podejrzenie dyrektorowi placówki.

1. Dyrektor decyduje, czy sytuacja wymaga dokładnej diagnozy i informuje psychologa o konieczności obserwacji dziecka i sporządzenia diagnozy.
2. Dyrektor, opiekunka dziecięca i psycholog przeprowadzają rozmowę z rodzicami lub opiekunami prawnymi dziecka. Jeżeli z rozmowy wynika, że dziecko jest krzywdzone w środowisku rodzinnym dyrektor zgłasza zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa należy powiadomić Sąd Rodzinny i Nietletnich W przypadku podejrzenia przestępstwa należy powiadomić policję lub prokuraturę, właściwe ze względu na miejsce popełnienia przestępstwa. W przypadku bezpośredniego zagrożenia życia i zdrowia dziecka należy wezwać policję
3. W przypadkach bardziej skomplikowanych (dotyczących wykorzystywania seksualnego oraz znęcania się fizycznego i psychicznego o dużym nasileniu) dyrektor dodatkowo powołuje zespół interwencyjny, w skład którego mogą wejść: psycholog, opiekunka dziecięca, dyrektor, inni pracownicy żłobka mający wiedzę o krzywdzeniu dziecka lub o dziecku.
4. Zespół interwencyjny sporządza plan pomocy dziecku, który powinien zawierać wskazania z § 5 p 3 (załącznik nr 3)

§ 9

Procedura interwencji w sytuacji krzywdzenia dziecka w żłobku przez pracownika placówki

1. Osoba podejrzewająca krzywdzenie dziecka w Żłobku zgłasza problem dyrektorowi Żłobka.
2. Dyrektor przeprowadza rozmowę z pracownikami Żłobka na temat zdarzenia.
3. Kolejnym krokiem jest rozmowa dyrektora z pracownikiem na temat podejrzenia krzywdzenia: przekazanie uwag, poznanie jego wersji wydarzeń, analiza zebranych danych, oraz zaplanowanie razem z podejrzanym pracownikiem dalszych działań mających na celu uchronienie dzieci przed ryzykiem powtórzenia się problemu. Odsuwa pracownika od bezpośredniej pracy z dziećmi do czasu wyjaśnienia zdarzenia.
4. Wszystkie czynności dokumentowane są protokołem, który składa się z wyjaśnień uczestników postępowania.
5. W przypadku potwierdzenia podejrzenia, że fakt krzywdzenia /znęcanie fizyczne, psychiczne, wykorzystywanie seksualne/ miał miejsce, na wniosek dyrektora Żłobka, właściwy organ wszczyna postępowanie zmierzające do ukarania pracownika karą porządkową lub dyscyplinarną/ powiadomienie prokuratury.

Rozdział V

Zasady bezpiecznych relacji pracownicy żłobek– dziecko

§ 12.

1. Każdy pracownik Żłobka jest zobowiązany do utrzymywania profesjonalnej relacji z dziećmi w Żłobku i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie

wobec nieletniego są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych dzieci. Każdy pracownik zobowiązany jest działać w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji swojego zachowania.

2. Zasady bezpiecznych relacji z dzieckiem określają, jakie zachowania i praktyki są niedozwolone w pracy z dziećmi, a ich przestrzeganie przez wszystkich pracowników placówki może zmniejszyć ryzyko krzywdzenia dzieci.

3. Zasady bezpiecznych relacji personelu z małoletnimi w Żłobku obowiązują wszystkich pracowników, stażystów i wolontariuszy i praktykantów. Znajomość i zaakceptowanie zasad pracownicy potwierdzają podpisaniem oświadczenia.

§ 13.

Kontakt fizyczny z małoletnim

1. Kontakt fizyczny z dzieckiem jest zjawiskiem nieuchronnym. Przykładowe formy takiego kontaktu, to: pomoc w czynnościach związanych z wyjściem na spacer, w zajęciach sportowo-rekreacyjnych, czynnościach pielęgnacyjnych, higienicznych dzieci młodszych, reagowanie na potrzeby emocjonalne szczególnie dziecka młodszego np. poprzez przytulenie się do dorosłego, etc;

2. Kontakty tego typu powinny mieć miejsce najlepiej w obecności osób trzecich, przestrzeniach otwartych, pomieszczeniach monitorowanych, co w razie wątpliwości służyć powinno ich obiektywizacji,

3. Jakikolwiek przemocowe działanie wobec małoletniego jest niedopuszczalne. Istnieją jednak sytuacje, w których fizyczny kontakt z dzieckiem może być stosowny i spełnia zasady bezpiecznego kontaktu: jest odpowiedzią na potrzeby dziecka w danym momencie, uwzględnia jego wiek, etap rozwojowy, płeć, kontekst kulturowy i sytuacyjny. Nie można jednak wyznaczyć uniwersalnej stosowności każdego takiego kontaktu fizycznego, ponieważ zachowanie odpowiednie wobec jednego małoletniego może być nieodpowiednie wobec innego.

4. Stanowcze interwencje wychowawcze prowadzone w bezpośrednim kontakcie fizycznym są dopuszczalne w sytuacjach zagrożenia życia i zdrowia dotyczących:

- konfliktów pomiędzy dziećmi (rozdzielenie zwaśnionych, przytrzymanie, obezwładnienie),
- działań z zakresu pomocy przedmedycznej (działania ratunkowe związane z udzieleniem pierwszej pomocy),
- zagrożenia lub paniki spowodowanej czynnikami zewnętrznymi (pożar, intensywne zjawiska atmosferyczne, niebezpieczne zachowania osób trzecich itp.).

5. Niedopuszczalne są intencjonalne zachowania wzbudzające poczucie zagrożenia lub noszące znamiona: przemocy fizycznej (np. popychanie, uderzanie, wykręcanie rąk, duszenie, kopanie, szarpanie, spoliczkowanie, etc...), erotyzowania relacji (flirt, dwuznaczny żart, rozmowa, czy choćby wyzywające spojrzenie), seksualizacji relacji (obcowanie płciowe i inne czynności seksualne);

6. Pracownik zobowiązany jest:

a) kierować się zawsze swoim profesjonalnym osądem, słuchając, obserwując i odnotowując reakcję ucznia, pytając go o zgodę na kontakt fizyczny (np. przytulenie) i zachowując

świadomość, że nawet przy jego dobrych intencjach taki kontakt może być błędnie zinterpretowany przez małego lub osoby trzeciej,

b) być zawsze przygotowanym na wyjaśnienie swoich działań,

c) zachować szczególną ostrożność wobec ucznia, który doświadczył nadużyci i krzywdzenia, w tym seksualnego, fizycznego bądź zaniedbania; takie doświadczenia mogą czasem sprawić, że będzie on dążył do nawiązania niestosownych bądź nieadekwatnych fizycznych kontaktów z dorosłymi; w takich sytuacjach pracownik powinien reagować z wyczuciem, jednak stanowczo, i pomóc uczniowi zrozumieć znaczenie osobistych granic.

d) brać pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo dzieci podczas zajęć dodatkowych (zajęci muzyczno-rytmiczne, zajęcia ruchowo-taneczne) wraz z osobą prowadzącą zajęcia.

7. Pracownikowi zabrania się:

a) bicia, szturchania, popychania oraz naruszania integralności fizycznej małego w jakikolwiek inny sposób,

b) dotykania ucznia w sposób, który może być uznany powszechnie za nieprzyzwoity lub niestosowny,

8. Kontakt fizyczny z uczniem musi być jawny, nieukrywany, nie może wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy. Jeśli pracownik będzie świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań i/lub sytuacji ze strony innych dorosłych lub uczniów, zobowiązany jest zawsze poinformować o tym dyrektora Przedszkola i postępować zgodnie z obowiązującą procedurą interwencji.

§ 14.

Komunikacja z dziećmi (nieletnimi)

1. W komunikacji z dzieckiem Żłobku pracownik zobowiązany jest:

a) inicjować rozmowy z dziećmi, używając języka odpowiedniego do wieku dzieci i ich poziomu rozwoju.

b) zachować cierpliwość i szacunek,

c) poprzez zabawy i zajęcia wspierać rozwój mowy dzieci i ich komunikację z otoczeniem

d) kłaść nacisk na zrozumienie sygnałów i komunikację pozawerbalną i werbalną, pomagać wyrażać dzieciom swoje uczucia

e) słuchać uważnie dziecko i udzielać mu odpowiedzi adekwatnych do jego wieku i danej sytuacji,

f) informować dziecko o podejmowanych decyzjach jego dotyczących, biorąc pod uwagę jego oczekiwania,

g) zapewniać dzieci, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym powiedzieć nauczycielowi Przedszkola lub wskazanej osobie i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji i/lub pomocy.

2. Pracownikowi zabrania się:

- a) zawstydzania, upokarzania, lekceważenia i obrażania dzieci oraz podnoszenia głosu na dziecko w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa dziecka lub innych dzieci,
- b) ujawniania informacji wrażliwych dotyczących dziecka wobec osób nieuprawnionych, obejmuje to wizerunek ucznia, informacje o jego/jej sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej,
- c) zachowywania się w obecności dzieci w sposób niestosowny; obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec ucznia relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).

§ 15.

Równe traktowanie

1. Równe traktowanie polega na obdarzaniu taką samą troską i uwagą wszystkie dzieci
2. Niedozwolone jest:
 - a) wyłączenie skupiania uwagi na wybranych dzieciach z jednoczesnym ignorowaniem potrzeb innych,
 - b) nieuzasadnione dawanie przywilejów tylko wybranym i pozbawianie ich pozostałych,
 - c) nierówne i niesprawiedliwe przydzielanie zadań – nieadekwatne do możliwości i wieku,
 - d) zwalnianie z wykonywania obowiązków - w nieuzasadnionych sytuacjach,
 - e) brak reakcji na nieformalną hierarchię grupową,
 - f) dominacja w grupie przez negatywne jednostki, ustalanie przez nie i wdrażanie nieformalnych zasad, przyzwolenie na wykorzystywanie młodszych i słabszych wychowanków przez silniejszych;
3. Równe traktowanie musi uwzględniać specjalne potrzeby edukacyjne i rozwojowe uczniów.

§ 16.

Działania realizowane z dzieckiem

1. Pracownicy Żłobka respektują indywidualny rytm życia dziecka poprzez odpowiednią organizację godzin posiłków, snu, czynności higienicznych i zabawy
 - a) Realizowany w Żłobku Ramowy Plan Dnia zgodny jest z rozwojem dziecka oraz jego indywidualnymi potrzebami, zwłaszcza z potrzebą aktywności ruchowej, potrzebą odpoczynku oraz czynnościami pielęgnacyjnymi i higienicznymi.

b) Rytm dnia opiera się na : zajęciach i zabawach dowolnych, zajęciach obowiązkowych, czynnościach pielęgnacyjnych i higienicznych, samoobsługowych, spacerach, uroczystościach oraz odpoczynku. Rytm dnia jest w miarę stały, aby był przewidywalny dla dzieci.

2. Metody pracy z dzieckiem uwzględniają indywidualne potrzeby, zainteresowania i umiejętności dziecka. Dobór metod jest dostosowane do indywidualnych możliwości oraz do tego, jakie umiejętności zostały zaplanowane aby kształcić w danej chwili.
3. Praca z dzieckiem obejmująca edukację, a w szczególności rozwój umiejętności motorycznych przez codzienne zabawy ruchowe, wspierające koordynację ruchowo-wzrokową

W tym zakresie pracownik powinien:

- a) Zapewnić bezpieczną fizycznie przestrzeń do zabawy i zajęć w budynku i poza nim
 - b) Zapewnić przestrzeń do różnych aktywności i zabaw sprzyjających rozwojowi dziecka: sfera aktywności ruchowej, czytania, manipulowania, konstruowania.
 - c) Dostosować zabawki do wieku dziecka oraz rozwoju
4. Praca z dzieckiem w zakresie rozwoju kompetencji poznawczych i sensorycznych pozwala rozbudować schematy umożliwiające kształtowanie się rozumienia coraz bardziej złożonych wydarzeń, zjawisk i pojęć. Dzieci doskonalą metody zmysłowego i umysłowego poznania świata poprzez zabawę, nabywania nowych umiejętności, rozwijania ciekawości świata i budowania poczucia bezpieczeństwa.

W tym zakresie pracownik powinien:

- a) Zachować równowagę pomiędzy stymulowaniem i zachęcaniem dziecka do aktywnego działania, a zapewnianiem poczucia bezpieczeństwa oraz stałości i powtarzalności doświadczeń
 - b) Planować i organizować zabawy uwzględniając zainteresowania, preferencje, doświadczenia dzieci a także dostosowując je do możliwości dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
 - c) Prowadzić stałą obserwację dzieci – ich potrzeb, preferencji i zainteresowań.
5. Praca z dzieckiem w zakresie kształtowania i treningu koncentracji uwagi to praca nad przekształcaniem oraz rozwojem uwagi mimowolnej w uwagę dowolną.

W tym zakresie pracownik powinien:

- a) Prowadzić ćwiczenia, gry i zabawy, które wpływają na koncentrację uwagi
 - b) Proponować zabawy i wyzwania które angażują dzieci i wydłużają czas ich koncentracji
 - c) Uwzględniać specjalne potrzeby i możliwości rozwojowe dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i rozwojowymi
6. Praca z dzieckiem w zakresie rozwoju kreatywności poprzez stwarzanie możliwości samodzielnego badania różnorodnych obiektów, poznawania możliwości ruchowych swojego ciała, eksplorowania przestrzeni, tworzenia okazji do podejmowania decyzji i dokonywania wyborów

W tym zakresie pracownik powinien:

- a) Prowadzić zajęcia i zabawy, które pomagają zrozumieć otaczającą rzeczywistość,
- b) Organizować spaceracje oraz zabawy na świeżym powietrzu
- c) Dawać możliwość wyboru swobodnej zabawy

- d) Wspierać podejmowane przez dzieci próby samodzielnego spożywania posiłków, ubierania się, korzystania z toalety, itp.
7. Praca z dzieckiem w zakresie rozwijania kompetencji społecznych i emocjonalnych, takich jak: budowanie pewności siebie, rozwijanie umiejętności komunikacji społecznej, wchodzenie w interakcje z innymi osobami, nawiązywanie prawidłowych relacji społecznych i nabywanie szacunku dla innych osób
- W tym zakresie pracownik powinien:
- a) Zapewnić każdemu dziecku możliwość wyrażania swoich potrzeb i pragnień, które są respektowane
 - b) Organizować zabawy w całej grupie/mniejszej grupie/w parze w celu stymulacji interakcji między dziećmi
 - c) Wykorzystywać wszystkie momenty codziennego życia do wrażliwej i pełnej szacunku interakcji z dzieckiem
 - d) Uwzględniać w swoich działaniach potrzeby i możliwości rozwojowe dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i rozwojowymi
8. Pracownikowi zabrania się:
- a) nawiązywania z dzieckiem jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych, składania mu propozycji o nieodpowiednim charakterze; obejmuje to także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie nieletnim treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę,
 - b) utrwalania wizerunku nieletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych; dotyczy to także umożliwienia osobom trzecim utrwalenia wizerunków uczniów, jeśli dyrekcja Przedszkola nie została o tym poinformowana, nie wyraziła na to zgody i nie uzyskała zgód rodziców/opiekunów.
 - c) proponowania dzieciom alkoholu, wyrobów tytoniowych, nielegalnych substancji, jak również używania ich w obecności małoletnich,
 - d) wchodzenia w relacje jakiegokolwiek zależności wobec nieletniego lub jego rodziców/opiekunów, przyjmowania pieniędzy, prezentów od dzieci, rodziców/opiekunów dziecka, zachowywania się w sposób mogący sugerować innym istnienie takiej zależności i prowadzący do oskarżeń o nierówne traktowanie bądź czerpanie korzyści majątkowych i innych - nie dotyczy to okazjonalnych podarków związanych ze świętami w roku szkolnym, np. kwiatów, prezentów składkowych czy drobnych upominków.
9. Wszystkie ryzykowne sytuacje muszą być raportowane dyrektorowi Żłobka. Jeśli pracownik jest ich świadkiem, zobowiązany jest reagować stanowczo, ale z wyczuciem, aby zachować godność osób zainteresowanych.

§ 17.

Czynności pielęgnacyjno-higieniczne

Czynności higieniczno-pielęgnacyjne mają służyć przede wszystkim higienie osobistej i zdrowiu. W Żłobku wykonywane są w odpowiednich warunkach z przestrzeganiem zasad higieny oraz z poszanowaniem indywidualnych potrzeb dzieci zapewniających uszanowanie intymności .

1. Pracownicy prowadzą obserwację dzieci i zbierają informacje od rodziców na temat rozwoju i stopnia samodzielności ich dzieci w zakresie czynności samoobsługowych i higienicznych
2. Dzieci mają możliwość korzystania z toalety wg. indywidualnych potrzeb
3. Przejście z pieluszki na nocnik jest przeprowadzane po obserwacji gotowości i po uzgodnieniu z rodzicem/ opiekunem dziecka
4. Pracownicy dają tyle czasu dzieciom, aby mogły one w swoim tempie uczyć się samodzielności
5. Pracownicy wykonują czynności opiekuńczo – higieniczne z szacunkiem dla dziecka, budując z nim relacje
6. W tego typu czynnościach, niedozwolone są zachowania obsesowe naruszające prywatność i intymność, aktywność pracownika powinna być poprzedzona zgodą wychowawcy, jeśli to możliwe, a jej zasadność powinna być uzależniona od stopnia samodzielności dziecka
7. Ingerencje w sytuacjach wychowawczo wątpliwych powinny być stopniowalne poprzedzone kontaktem słownym, odbywać się w miarę możliwości w obecności osób trzecich i być jednoznacznie uzasadnione (zagrożenie dobra lub bezpieczeństwa dziecka, grupy);

§ 18.

Transport, przemieszczanie się

1. Opieka nad dziećmi w sytuacjach wyjazdowych powinna być zapewniona przez więcej niż jedną osobę,

Bezpieczeństwo online

1. Pracownik powinien być świadomy cyfrowych zagrożeń i ryzyka wynikającego z rejestrowania swojej prywatnej aktywności w sieci przez aplikacje i algorytmy, a także własnych działań w Internecie.
2. Pracownik zobowiązany jest wyłączać lub wyciszać osobiste urządzenia elektroniczne (telefon) w trakcie pracy. Pracownik nie powinien prowadzić rozmów prywatnych przez telefon w trakcie pracy.

Rozdział VI

Zasady ochrony wizerunku dziecka i danych osobowych małoletnich

§ 21.

1. Żłobek, uznając prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku małoletniego, zapewnia najwyższe standardy ochrony danych osobowych małoletnich zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2. Pracownik placówki ma obowiązek zachowania w tajemnicy danych osobowych, które przetwarza, oraz zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem.

§ 22.

1. Pracownik placówki może wykorzystać informacje o dziecku w celach szkoleniowych lub edukacyjnych wyłącznie z zachowaniem anonimowości dziecka oraz w sposób uniemożliwiający identyfikację dziecka.

§ 23.

1. Dzielenie się zdjęciami i filmami z aktywności Żłobka służy celebrowaniu sukcesów dziecka, dokumentowaniu działań i zawsze ma na uwadze bezpieczeństwo dzieci.
2. Rodzice/opiekunowie dzieci decydują, czy wizerunek ich dziecka zostanie zarejestrowany i w jaki sposób zostanie użyty przez Żłobka. Decyzję swą deklarują w formie pisemnej na początku roku szkolnego i obowiązuje ona dany rok szkolny lub do momentu rezygnacji rodzica/opiekuna.
3. W celu uzyskania zgody opiekuna dziecka na początku każdego roku szkolnego rodzice dzieci otrzymują do podpisania dokument: Zgoda na utrwalanie i publikowanie wizerunku dziecka na stronie internetowej Żłobka w celach promocyjnych Żłobka, w celach marketingowych na oficjalnych imprezach zewnętrznych. (Załącznik nr 4). Brak podpisu rodziców jest jednoznaczne z brakiem ich zgody na utrwalanie i publikowanie wizerunku dziecka na stronie internetowej Żłobka w celach promocyjnych przedszkola.
4. Zgoda rodziców/opiekunów na wykorzystanie wizerunku ich dziecka jest tylko wtedy wiążąca, jeśli uczniowie i rodzice/opiekunowie zostali poinformowani o sposobie wykorzystania zdjęć/nagrań i ryzyku wiążącym się z publikacją wizerunku.
5. Żłobek dba o bezpieczeństwo wizerunków małoletnich poprzez:
 - a) pisemną zgodę rodziców/opiekunów przed zrobieniem i publikacją zdjęcia/nagrania,
 - b) udzielenie wyjaśnień, do czego i w jakim kontekście, zdjęcia/nagrania zostaną wykorzystane,
 - c) unikanie podpisywania zdjęć/nagrań informacjami identyfikującymi dziecko z imienia i nazwiska; jeśli konieczne jest podpisanie ucznia, używamy tylko imienia,
 - d) rezygnację z ujawniania jakichkolwiek informacji wrażliwych o dziecku, dotyczących m.in. stanu zdrowia, sytuacji materialnej, sytuacji prawnej i powiązanych z wizerunkiem ucznia (wyjątkiem do sytuacji jest pisemna zgoda lub wniosek rodzica/opiekuna, np. zbiórka indywidualna organizowana przez Żłobek).
6. Zmniejszamy ryzyko kopiowania i niestosownego wykorzystania zdjęć/nagrań małoletnich poprzez przyjęcie następujących zasad:
 - a) zdjęcia/nagrania nie mogą w żaden sposób poniżać, ośmieszać ani ukazywać dzieci w negatywnym kontekście,
 - b) zdjęcia/nagrania uczniów koncentrują się na czynnościach wykonywanych przez uczniów i w miarę możliwości przedstawiają grupę, a nie pojedyncze osoby,

- c) wszystkie podejrzania i problemy dotyczące niewłaściwego rozpowszechniania wizerunków dzieci są rejestrowane i zgłaszane dyrekcji, podobnie jak inne niepokojące sygnały dotyczące zagrożenia bezpieczeństwa małoletnich.
7. Jeżeli rejestracja wydarzenia zostanie zlecona osobie zewnętrznej (wynajętemu fotografowi lub kamerzyscie) Żłobek dba o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży zgodnie z w/w zasadami.
8. W sytuacjach, w których rodzice/opiekunowie lub widzowie żłobkowych wydarzeń i uroczystości itd. rejestrują wizerunki swoich dzieci do prywatnego użytku, informujemy na początku każdego z tych wydarzeń o tym, że:
- wykorzystanie, przetwarzanie i publikowanie zdjęć/nagrań zawierających wizerunki dzieci i osób dorosłych wymaga udzielenia zgody przez te osoby, w przypadku małoletnich – przez ich rodziców/opiekunów,
 - zdjęcia lub nagrania zawierające wizerunki uczniów nie powinny być udostępniane w mediach społecznościowych ani na serwisach otwartych, chyba że rodzice lub opiekunowie tych dzieci wyrażą na to zgodę,
 - przed publikacją zdjęcia/nagrania online zawsze warto sprawdzić ustawienia prywatności, aby upewnić się, kto będzie mógł uzyskać dostęp do wizerunku małoletniego.
9. Jeśli przedstawiciele mediów lub dowolna inna osoba będą chcieli zarejestrować organizowane przez nas wydarzenie i opublikować zebrany materiał, muszą zgłosić taką prośbę wcześniej i uzyskać zgodę dyrekcji Żłobka.
10. Personelowi Żłobka nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów i osobom nieupoważnionym utrwalania wizerunku dziecka na terenie instytucji bez pisemnej zgody rodzica/opiekuna ucznia oraz bez zgody dyrekcji.
11. Jeśli rodzice lub opiekunowie prawni nie wyrazili zgody na utrwalenie wizerunku dziecka, Żłobek będzie respektować ich decyzję. Rozwiązanie, jakie przyjmiemy, nie będzie wykluczające dla dziecka, którego wizerunek nie powinien być rejestrowany.
12. Żłobek przechowuje materiały zawierające wizerunek małoletnich w sposób zgodny z prawem i polityką ochrony danych osobowych oraz przez okres wymagany przepisami prawa o archiwizacji.
- 13.

§ 24.

- Pracownikowi Żłobka nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku dziecka (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu ucznia) na jej terenie bez pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego małoletniego.
- Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych do rodzica/opiekuna ucznia – bez wiedzy i zgody tego opiekuna.

Rozdział VII

Zasady bezpiecznego korzystania z Internetu i mediów elektronicznych w żłobku

§ 25.

Żłobek, zapewniając małym dzieciom dostęp do Internetu, podejmuje działania zabezpieczające małych dzieci przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju, w szczególności instaluje i aktualizuje oprogramowanie zabezpieczające.

§ 26.

1. Placówka, zapewniając dzieciom dostęp do Internetu, jest zobowiązana podejmować działania zabezpieczające dzieci przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju.
2. Na terenie Żłobka dostęp dziecka do Internetu możliwy jest wyłącznie pod nadzorem opiekunki dziecięcej na zajęciach z wykorzystaniem zasobów multimedialnych (tablica multimedialna);
3. W przypadku dostępu realizowanego pod nadzorem opiekunki dziecięcej, ma on obowiązek informowania dzieci o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.
4. W miarę możliwości opiekunki dziecięcej biorą udział w projektach i kampaniach edukacyjnych na temat bezpieczeństwa korzystania z Internetu (Sieciaki, Bezpieczne dzieci w sieci...itp.)
5. Żłobek zapewnia dostęp do materiałów edukacyjnych, dotyczących bezpiecznego korzystania z Internetu (uzyskanych w ramach uczestnictwa w kampaniach i projektach edukacyjnych)
6. Prócz wymienionych w § 26 p.2 sytuacji korzystania z urządzeń multimedialnych, dzieci w żłobku nie mają możliwości samodzielnego i swobodnego dostępu do treści znajdujących się w Internecie oraz swobodnego korzystanie z Internetu.

§ 27.

1. Osoba odpowiedzialna za dostęp do Internetu w Żłobku w porozumieniu z dyrektorem Żłobku zabezpiecza sieć przed niebezpiecznymi treściami, poprzez instalację i aktualizację odpowiedniego, nowoczesnego oprogramowania.
2. Wymienione w punkcie 1 oprogramowanie jest aktualizowane w miarę potrzeb.

Rozdział VIII **Monitoring stosowania Standardów Ochrony Małych Dzieci przed krzywdzeniem w Żłobku**

§ 28.

1. Dyrektor Żłobku wyznacza osobę odpowiedzialną za realizację i propagowanie Standardów Ochrony Małoletnich w placówce.
2. Osoba, o której mowa w punkcie 1, jest odpowiedzialna za monitorowanie realizacji Standardów, za reagowanie na sygnały naruszenia Standardów, za proponowanie zmian w Standardach.
3. Osoba odpowiedzialna za realizację i propagowanie Standardów Ochrony Małoletnich przeprowadza wśród pracowników Przedszkola, raz na 12 miesięcy, ankietę monitorującą poziom realizacji Standardów. Wzór ankiety stanowi Załącznik nr 5 do niniejszych Standardów. W ankiecie pracownicy mogą proponować zmiany oraz wskazywać naruszenia Standardów.
4. Na podstawie przeprowadzonej ankiety osoba odpowiedzialna za realizację i propagowanie Standardów Ochrony Małoletnich sporządza raport z ewaluacji, który następnie przekazuje dyrektorowi Przedszkola.
5. Dyrektor Żłobku na podstawie otrzymanego raportu wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza je pracownikom, dzieciom i ich rodzicom/opiekunom.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 29.

1. Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.
2. Ogłoszenie następuje w sposób dostępny dla pracowników Żłobka, uczniów i ich rodziców/opiekunów, w szczególności poprzez wywieszenie w widocznym miejscu w siedzibie Żłobka lub poprzez przesłanie tekstu Standardów pracownikom i rodzicom uczniów drogą elektroniczną, zamieszczenie na stronie internetowej Żłobka.

Standardy ochrony małoletnich przed krzywdzeniem w Prywatnym Żłobku PINGWINKI w Świętochłowicach obowiązuje od dnia 22.02.2024 r.